

МОЗ України
Запорізький державний
медико-фармацевтичний
університет

ПОЛОЖЕННЯ

**Про відділ з питань
безперервного професійного
розвитку навчально-
наукового інституту
післядипломної освіти**

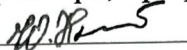
ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішенням Вченої ради
Запорізького державного медико-
фармацевтичного університету
Протокол № 1 від «21» квітня 2023 р.

Введено в дію

Наказом в.о. ректора університету
№ 104 від «21» квітня 2023 р.

в.о. ректора, професор

 Юрій КОЛЕСНИК

м. Запоріжжя

1. Загальні положення

1.1. Відділ з питань безперервного професійного розвитку (далі – відділ БПР) є структурним підрозділом навчально-наукового інституту післядипломної освіти (далі - ННПО) Запорізького державного медико-фармацевтичного університету (далі - Університет).

1.2. Здійснення заходів БПР відбувається на основі рішення Адміністратора системи БПР ДНП «Центр тестування при МОЗ України», що затвердив Запорізький державний медико-фармацевтичний університет як офіційного Провайдера заходів БПР за номером – 1080, рішення від 17.06.2022 р. № 245/01-12.

1.3. Положення розроблено відповідно до:

- Закону України «Про освіту» від 05.09.2017 р. N 2145-VIII (із змінами); може не треба писати дати і номер законів???
- Закону України «Про вищу освіту» від 01.07.2014 р. N 1556-VII (із змінами);
- Постанови Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 року № 725 «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників»;
- Наказу МОЗ України від 22.07.1993р. № 166 «Про подальше удосконалення системи післядипломної підготовки лікарів (провізорів) (із змінами);
- Наказу Міністерства охорони здоров'я України від 22.02.2019 р. № 446 «Деякі питання безперервного професійного розвитку лікарів» (із змінами);
- Положення про оцінку заходів безперервного професійного розвитку на ознаки академічної доброчесності та дотримання принципів практичної медичної/фармацевтичної/реабілітаційної діяльності, заснованої на доказах, затверджене Провайдером.
- Положення про методологію оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я, затверджену Провайдером.

- Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів реабілітації або медичних послуг, затверджене Провайдером.

1.4. Система БПР медичних та фармацевтичних працівників призначена для збереження інформації про провайдерів, заходів безперервного професійного розвитку, обліку балів безперервного професійного розвитку (далі - Система БПР). Захист інформації у Системі БПР здійснюється відповідно до законодавства про захист інформації в інформаційно- телекомунікаційних системах.

1.5. Володільцем Системи БПР медичних та фармацевтичних працівників та внесених до неї відомостей є Міністерство охорони здоров'я України.

1.6. Адміністратором Системи БПР медичних та фармацевтичних працівників є Державна організація «Центр тестування професійної компетентності фахівців з вищою освітою напрямів підготовки «Медицина» і «Фармація» при Міністерстві охорони здоров'я України» (далі - Адміністратор).

1.7. Обробка персональних даних у Системі БПР здійснюється з дотриманням вимог Закону України «Про захист персональних даних».

2. Правила реєстрації заходів безперервного професійного розвитку.

2.1. Види заходів, які вносяться до системи та за які нараховуються бали БПР:

- Майстер-клас.
- Симуляційний тренінг.
- Тренінг з оволодіння практичними навичками.
- Тренінг.
- Семінар.
- Фахова (тематична) школа.
- Наукова конференція.
- Науково-практична конференція.
- Конгрес.
- З'їзд.
- Симпозіум.

2.2. Провайдер БПР подає Адміністратору для внесення до Системи БПР заходи поквартально. Заходи на наступний квартал подаються за 30 календарних днів до початку зазначеного кварталу за формою: <https://forms.gle/U71MkJfCNGQqctHg9>. Заходи БПР також, у разі необхідності, можуть додатково подаватись Провайдером БПР для включення до Системи, але не пізніше ніж за 25 календарних днів до початку такого заходу.

2.3. Кожен захід, за проходження якого працівникам сфери охорони здоров'я нараховуються бали БПР, обов'язково має бути розміщений окремо на офіційному сайті Провайдера БПР, з дотриманням вимог до Картки заходу.

2.4. Провайдер на своєму офіційному сайті розміщує інформацію про заходи БПР відповідно до Картки заходу.

2.5. Адміністратор, після перевірки наявності та відповідності шаблону Картки заходу присвоює кожному заходу БПР структурований реєстраційний номер, забезпечуючи його унікальність в межах поточного року.

2.6. Перелік заходів БПР розміщується на сторінці Адміністратора за адресою: <https://www.testcentr.org.ua/uk/bpr> в окремому блоці «Перелік заходів БПР 202... року»

2.7. Кількість балів за кожен захід повинна відповідати вимогам Наказу МОЗ України від 22.02.2019 № 446 «Деякі питання безперервного професійного розвитку лікарів». У разі виявлення Адміністратором невідповідностей щодо нарахування балів БПР внесених до системи, за 20 календарних днів Адміністратор офіційно повідомляє Провайдера БПР про виявлені недоліки з метою їх усунення.

2.8. При проведенні заходів, за які нараховуються бали БПР, Провайдери зобов'язані виконувати вимоги Постанови КМУ від 14 липня 2021 р. № 725 «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я».

3. Організація навчання на заходах безперервного професійного розвитку

3.1. Працівники сфери охорони здоров'я після здобуття вищої освіти та отримання сертифіката лікаря, фармацевта зобов'язані здійснювати безперервний професійний розвиток протягом усього життя;

3.2. БПР - безперервний процес навчання та вдосконалення професійних компетентностей працівників сфери охорони здоров'я, що дає їм змогу підтримувати або підвищувати рівень професійної діяльності відповідно до потреб сфери охорони здоров'я;

3.3. Заходи безперервного професійного розвитку - освітні заходи медичного спрямування, метою яких є підтримання або підвищення рівня професіоналізму і розвиток індивідуальної медичної практики для задоволення потреб пацієнтів та оптимізації функціонування сфери охорони здоров'я;

3.4. Бал БПР - одиниця вимірювання здобутих теоретичних знань та практичних навичок у процесі здійснення безперервного професійного розвитку;

3.5. За проходження заходів БПР працівникам сфери охорони здоров'я нараховуються бали у випадках, установлених цим Положенням;

3.6. Результати проходження безперервного професійного розвитку обов'язково враховуються під час атестації для присвоєння або підтвердження кваліфікаційної категорії або кваліфікації працівника сфери охорони здоров'я;

3.7. Порядок проведення атестації працівників сфери охорони здоров'я, кількість балів за проходження безперервного професійного розвитку, в тому числі за проходження заходів безперервного професійного розвитку за межами України, організованих провайдерами інших держав, визначається і затверджується МОЗ України;

3.8. БПР працівників сфери охорони здоров'я здійснюється шляхом навчання на заходах безперервного професійного розвитку, внесених у систему, зокрема таких, як:

- **електронний навчальний курс** - комплекс навчально-методичних матеріалів та освітніх послуг для організації індивідуального та групового навчання з використанням електронних технологій;

- **майстер-клас** - представлення і демонстрація певних методик, технологій діагностики, профілактики, лікування та реабілітації з метою підвищення професійного рівня та обміну передовим досвідом учасників заходу,

розширення їх світогляду та залучення до новітніх галузей знань;

- **симуляційний тренінг чи тренінг з оволодіння практичними навичками** - набуття кожним учасником заходу певної клінічної та/або практичної навички та/або компетенції (вміння застосовувати в індивідуальній практиці процедуру, маніпуляцію, техніку тощо) в умовах штучно створеного, наближеного до реальності професійного середовища для забезпечення максимальної безпеки пацієнтів і працівників сфери охорони здоров'я. Під час проходження такого заходу безпосереднє відпрацювання практичних навичок або симуляційне відпрацювання передбачає навчальне навантаження на одного викладача не більше чотирьох - шести учасників;

- **тренінг** - опанування учасниками заходу нових професійних знань та навичок як з окремих розділів спеціальності, так і з актуальних питань організації медичної, реабілітаційної, фармацевтичної допомоги, медичного обслуговування за відповідними напрямками у групі до 20 осіб. Тривалість тренінгу становить один день і більше;

- **семінар** - набуття нових знань з актуальних питань організації медичної, реабілітаційної, фармацевтичної допомоги, медичного обслуговування за відповідними напрямками з можливістю обговорення отриманої інформації під час навчання у малих групах (до 20 осіб у одній групі). Зміст навчання включає теоретичні питання і не стосується питань формування навичок;

- **фахова (тематична) школа** - навчання з актуальних питань відповідної спеціальності, що поєднує заняття у великих групах для опанування теоретичної частини під час проведення лекцій та заняття у малих групах (не більше 10-12 учасників на одного викладача) для проведення семінарів/практичних занять тривалістю один день і більше;

- **наукова та/або науково-практична конференція (у тому числі конгрес, з'їзд, симпозіум)** - форма організації наукової діяльності у вигляді зборів/наради професіоналів, фахівців та наукових працівників щонайменше на обласному рівні з метою представлення результатів дослідницької роботи, результатів аналізу існуючих медичної та фармацевтичної практики, узагальнення і поширення кращого досвіду, створення теоретичних і методичних умов для його впровадження.

3.9. Заходи БПР можуть передбачати особисту участь працівника сфери охорони здоров'я в освітній події у місці її проведення, дистанційне навчання з використанням електронних технологій в режимі реального часу або з доступом до навчальних матеріалів у час, зручний для працівників сфери охорони здоров'я, а також поєднання особистої та дистанційної участі.

3.10. Особиста участь працівника сфери охорони здоров'я обов'язкова під час:

- навчання на симуляційних тренінгах або тренінгах з оволодіння практичними навичками, в тому числі на тренінгах, які проводяться під час науково-практичних конференцій, симпозіумів, з'їздів, конгресів;

3.11. Особиста участь працівника сфери охорони здоров'я в освітній події у місці її проведення та/або дистанційна участь у режимі реального часу обов'язкова для таких заходів:

- наукова та/або науково-практична конференція (у тому числі конгрес, симпозіум, з'їзд);
- тематичне навчання (фахові (тематичні) школи, тренінги, семінари, майстер-класи).

3.12. Дистанційне навчання у режимі реального часу передбачає, що присутність учасників може бути підтверджена і вони мають можливість подавати свої запитання та відповіді.

3.13. Засоби підтвердження присутності учасників визначає провайдер.

3.14. У разі проходження дистанційного навчання не в режимі реального часу участь працівника сфери охорони здоров'я підтверджується фактом підключення/реєстрації працівника сфери охорони здоров'я на онлайн-платформі та сертифікатом про проходження дистанційного навчання із зазначенням провайдера, теми заходу, кількості часу, передбаченого на дистанційне навчання, прізвища та імені отримувача сертифіката, дати його видачі та унікального ідентифікатора сертифіката, що дає змогу підтвердити факт видачі сертифіката працівнику сфери охорони здоров'я.

3.15. Безперервний професійний розвиток шляхом здобуття інформальної освіти передбачає самоорганізоване здобуття працівниками сфери охорони здоров'я професійних компетентностей під час повсякденної діяльності, пов'язаної з професійною, громадською або іншою діяльністю. Підтвердженням безперервного професійного розвитку шляхом здобуття інформальної освіти може бути публікація статті або огляду в журналі з імпаکت-фактором.

4. Вимоги при проведенні заходів безперервного професійного розвитку

4.1. У разі проведення заходів, за які нараховуються бали безперервного професійного розвитку, провайдери:

4.2. регулярно проводять оцінювання знань, що здійснюється лише в електронній формі;

4.3. забезпечують здійснення контролю за актуальністю, повнотою та відповідністю матеріалу темі навчання;

4.4. забезпечують із застосуванням електронних технологій процедури визнання результатів навчання, здобутих за програмами освіти, що включає ідентифікацію програми, внутрішнє оцінювання результатів навчання або оцінювання незалежними оцінювачами, засвідчення результатів навчання;

4.5. виконують методологію оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я;

4.6. не провадять безпосередньо або із залученням третіх осіб діяльність, пов'язану з виробництвом, оптовою та роздрібною торгівлею, імпортом лікарських засобів та медичних виробів;

4.7. не мають у складі засновників (учасників, власників) або органів управління осіб, які провадять діяльність, пов'язану з виробництвом, оптовою та роздрібною торгівлею, імпортом лікарських засобів та медичних виробів, або перебувають у господарських, цивільних, трудових відносинах з особами, які провадять таку діяльність;

4.8. виконують положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг, що затверджується провайдером;

4.9. не приховують наявність правовідносин з особами, з якими провадиться діяльність з виробництва, оптової та роздрібною торгівлі, імпорту лікарських засобів та медичних виробів;

4.10. не рекламують торгові назви лікарських засобів та медичних виробів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку;

4.11. забезпечують здійснення контролю за дотриманням засад доказової медицини під час освітнього процесу;

4.12. провадять діяльність відкрито, прозоро, на основі академічної доброчесності.

4.13. Інформація про заходи безперервного професійного розвитку:

- за проходження яких працівникам сфери охорони здоров'я нараховуються бали, повинна міститися в системі;

- які проводяться без нарахування балів, вноситься до системи за бажанням провайдера.

4.14. Бали безперервного професійного розвитку нараховуються за проходження заходів безперервного професійного розвитку, які відповідають таким ознакам:

- захід проводиться провайдером, внесеним до системи;
- до проведення заходу залучені особи, які не мають конфлікту інтересів;
- провайдером забезпечено перевірку залучених до проведення заходів безперервного професійного розвитку осіб щодо наявності конфлікту інтересів;

- захід відповідає заявленій меті навчання, вимогам академічної доброчесності;

- зміст навчальних матеріалів відповідає темі заходу та є науково обґрунтованим із зазначенням у відповідних випадках рівня доказовості та наведенням належних посилань;

- під час проведення заходу провайдером забезпечено контроль участі працівників сфери охорони здоров'я, оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок;

- працівникам сфери охорони здоров'я забезпечується доступ до навчальних матеріалів, які були представлені під час заходу;

- правила проведення заходу є відкритими та доступними для ознайомлення.

4.15. Адміністратор вносить протягом 20 робочих днів до системи відомості про можливість або неможливість нарахування балів за проходження організованого провайдером заходу безперервного професійного розвитку на підставі інформації щодо такого заходу, внесеної провайдером до системи.

4.16. На час проходження безперервного професійного розвитку з відривом від виробництва за працівниками сфери охорони здоров'я зберігається середня заробітна плата у порядку, визначеному законодавством для працівників, яких направляють для підвищення кваліфікації. Роботодавці зобов'язані сприяти дотриманню вимог до безперервного професійного розвитку.

4.17. Фінансування безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я здійснюється за рахунок коштів державного бюджету у порядку, затвердженому МОЗ України, погодженому з Мінфіном, а також за рахунок коштів фізичних, юридичних осіб та інших не заборонених законодавством джерел фінансування відповідно до відомостей з Реєстру медичних працівників та Реєстру медичних спеціалістів, визначених постановою Кабінету Міністрів України від 25 квітня 2018 р. № 411 “Деякі питання електронної системи охорони здоров'я” (Офіційний вісник України, 2018 р., № 46, ст. 1604).

5. Заключні положення

5.1. Це Положення затверджується Вченою радою Університету і вводиться в дію наказом ректора.

5.2. Зміни та доповнення до цього Положення вносяться шляхом затвердження Положення в новій редакції.

5.3. Після затвердження Положення в новій редакції, попереднє Положення втрачає юридичну силу.

РОЗРОБЛЕНО:

В.о. директора ННІПО

Юрій РЯБОКОНЬ

ПОГОДЖЕНО:

Перший проректор

Микола АВРАМЕНКО

Проректор з науково-педагогічної,
навчальної роботи та якості освіти

Світлана МОРГУНЦОВА

Начальник юридичного відділу

Михайло РИЖОВ

Заступник ректора з кадрових питань

Наталя БАВИЦЬКА