«ЗАТВЕРДЖУЮ»
Ректор Запорізького державного
медико-фармацевтичного
університету, професор
_____ Юрій КОЛЕСНИК
«27» 03 2024 р.

ЗВІТ
про оцінку корупційних ризиків в діяльності ЗДМФУ за 2023 рік та заходи щодо їх усунення.

Основними об'єктами оцінки корупційних ризиків у ЗДМФУ є:
1.питання організаційно-управлінської діяльності;
2.кадрова політика;
3.освітній процес;
4. здійснення державних закупівель;
5.бюджетна діяльність;
6.система запобігання та виявлення корупції;
7.система внутрішнього контролю.

Джерелами інформації для проведення оцінки корупційних ризиків є:
1.анкетування, інтерв'ювання співробітників, здобувачів освіти, контрагентів ЗДМФУ;
2.аналіз попередніх антикорупційних звітів;
3.результати перевірок проведених контролюючими органами, та внутрішніх перевірок;
4.звернення фізичних та юридичних осіб, що надійшли до ЗДМФУ;
5.інші документи та матеріали.

Заходи проведені у 2023 році у ЗДМФУ, які направлені на запобігання, виявлення, усунення, мінімізацію настання корупційних ризиків:
1.проводились масово-роз'яснювальні заходи щодо необхідності дотримання чинного законодавства, а саме:
-зустрічі зі студентами та інтернами з антикорупційних питань;
-виступи на Конференції трудового колективу;
-виступи на Вченій раді;
-виступи на вчених радах факультетів;
-виступ на медичній раді університетської клініки;
-виступи на ректораті;
-зустрічі зі студентами Медичного фахового колледжу;
-засідання кафедр з антикорупційних питань.
2. розроблено та затверджено Антикорупційну програму на 2024 рік;

3. розроблено та затверджено План заходів ЗДМФУ, спрямованих на запобігання, протидію та виявлення корупції на 2024 рік.

4.проведено інші заходи, передбачені Планом заходів, спрямованих на запобігання, протидію та виявлення корупції у Запорізькому державному медико-фармацевтичному університеті у 2023 році, затвердженим ректором 28.12.2022 року.

Оцінку корупційних ризиків проведено робочою групою з оцінювання корупційних ризиків яка створена наказом ректора від 23.02.2024 р. № 79.

Заходи усунення (мінімізації) корупційних ризиків не потребують залучення додаткових ресурсів крім тих, що наявні в ЗДМФУ.

Корупційний ризик	**Ступінь ризику виникнення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією**	**Заходи щодо усунення корупційного ризику**	**Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу**	**Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику**	**Очікувані результати**
Прийняття рішень колегіальними органами ЗДМФУ шляхом проведення голосування в умовах конфлікту інтересів.	Низький.	Вживати заходи щодо недопущення реального та потенційного конфлікту інтересів. Надання посадовим особам роз'яснень щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів в колегіальному органі, усунення посадових осіб від участі в обговоренні та голосуванні з питань, що містять конфлікт інтересів. Проведення моніторінгу кадрового складу університету з метою виявлення інформації щодо наявності спільної праці близьких осіб.	Голова колегіального органу, уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції (далі-уповноважена особа), заступник ректора з кадрових питань.	Постійно.	Усунення корупційного ризику.
Наявність корупційних чинників у	Низький.	Проводити аналіз організаційно-розпорядчих	Заступник ректора з кадрових питань,	Постійно.	Усунення корупційного ризику.

організаційно-розпорядчих документах ЗДМФУ.		документів з метою виявлення корупційних чинників. Враховувати розділ «Антикорупційне застереження» при підготовці типових господарських договорів університету. Застосовувати пункти щодо відповідальності за корупційні правопорушення в посадових інструкціях працівників та положень про структурні підрозділи університету. Розробити чек-лист організаційно-розпорядчих документів ЗДМФУ.	начальник юридичного відділу, керівники структурних підрозділів, уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції.		
Прийняття рішень в умовах конфлікту інтересів при передачі в оренду державного майна.	Низький.	Моніторінг орендарів, перевірка їх у відповідних реєстрах.	Заступник ректора з економічних питань, начальник юридичного відділу.	Постійно.	Усунення корупційного ризику
Отримання неправомірної вигоди при здійсненні лікувальної діяльності медичними працівниками ННМЦ «Університетська клініка» та співробітниками клінічних кафедр.	Середній.	Проведення зустрічей з пацієнтами, медичними працівниками, співробітниками клінічних кафедр з питань роз'яснення антикорупційного законодавства, недопущення корупційних діянь, робота зі зверненнями громадян.	Ректор, помічник ректора з лікувальної роботи, директор ННМЦ «Університетська клініка», завідувачі кафедр, уповноважена особа.	Щоквартально.	Зменшення корупційного ризику.
Проблеми формування кадрового потенціалу, набір	Низький.	Забезпечити якісний добір і розстановку кадрів на засадах неупередженого	Заступник ректора з кадрових питань, Вчений секретар, керівники	Постійно.	Усунення корупційного ризику.

некваліфікованих або недоброчесних працівників.		конкурсного відбору. Здійснювати перегляд та аналіз документації стосовно проведення конкурсного відбору вакантних посад ЗДМФУ. При прийомі на роботу інформувати працівників про необхідність неухильного дотримання чинного антикорупційного законодавства та відповідальності за такі корупційні правопорушення.	структурних підрозділів, уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції.		
Отримання працівниками виплат на які він не має права.	Низький.	Дотримання працівниками університету, які відповідальні за нарахування та виплату коштів, нормативних документів університету, чинного законодавства. Роз'яснювальна робота стосовно відповідальності за виплати грошових коштів з порушенням встановлених норм чинним законодавством.	Ректор, головний бухгалтер, бухгалтерська служба, планово-фінансовий відділ, члени комісій, відділ кадрів.	Постійно.	Зменшення ймовірності виникнення правопорушення.
Отримання неправомірної вигоди при здійснені заходів контролю знань в освітньому процесі.	Середній.	Проведення зустрічей зі студентами, викладачами, аспірантами, завідувачами кафедр з питань роз'яснення антикорупційного законодавства, недопущення корупційних	Ректор, проректори, декани факультетів, директор коледжу, завідувач відділу аспірантури і докторантури, уповноважена особа, органи студентського самоврядування.	Постійно.	Зменшення корупційного ризику.

		діянь, робота зі зверненням громадян.			
Отримання неправомірної вигоди під час проведення вступної кампанії.	Низький.	Проведення роз'яснень антикорупційного законодавства, робота зі зверненнями громадян, робота апеляційних комісій, можливість громадського спостереження. Робота уповноваженої особи під час вступної кампанії, включення уповноваженої особи до складу приймальної комісії університету.	Ректор, перший проректор, директор коледжу, декани (1 міжнародного факультету, 2 міжнародного факультету, 2 фармацевтичного факультету), директор ННІПО, заступник голови приймальної комісії, відповідальний секретар приймальної комісії ЗДМУ, відповідальний секретар приймальної комісії Медичного коледжу.	Постійно.	Зменшення корупційного ризику.
Отримання неправомірної вигоди під час поселення до гуртожитку, переселення з кімнати в кімнату.	Середній.	Проведення зустрічей з завідувачами гуртожитків та студентами, що проживають в гуртожитку з антикорупційних питань, робота зі зверненнями громадян.	Декани факультетів, директор ННІПО, уповноважена особа, органи студентського самоврядування.	Постійно.	Зменшення корупційного ризику.
Формування некоректної очікуваної вартості при здійсненні публічних закупівель.	Низький.	Моніторінг середньоринкових цін на відповідний предмет закупівель, посилення відповідальності за надання некоректної інформації.	Заступник ректора з економічних питань, відповідальні особи, провідний юрисконсульт.	Постійно.	Усунення корупційного ризику.
Прийняття рішення в умовах конфлікту інтересів при здійсненні публічних закупівель.	Низький.	Моніторінг контрагентів.	Заступник ректора з перспективного розвитку, начальник юридичного відділу, відділ публічних закупівель.	Постійно.	Усунення корупційного ризику.

Встановлення особами, відповідальними за підготовку тендерної документації, дискримінаційних вимог для потенційних учасників торгів.	Низький.	Формування стандартизованої документації. Попередження кожного члена тендерного комітету за порушення законодавства щодо здійснення публічних закупівель.	Уповноважені особи, заступник ректора з перспективного розвитку, структурні підрозділи відповідно до компетенції, відділ публічних закупівель.	Постійно.	Усунення корупційного ризику.
Можливість надання переваги певному постачальнику товарів, робіт, послуг при здійсненні допорогових закупівель.	Низький.	Оприлюднення інформації про проведення закупівлі зі встановлення строків подання пропозицій постачальниками, критеріїв відбору (ціна, якість), а також публікація відомостей про постачальника, у якого здійснюватиметься закупівля.	Структурні підрозділи відповідно до компетенції, відділ публічних закупівель.	Постійно.	Усунення корупційного ризику.
Придбання неякісних матеріальних засобів та отримання неякісних послуг.	Низький.	Перевірка якості товарів, робіт, послуг на відповідність технічним вимогам. Моніторинг ділових партнерів (аудит нових бізнес-партнерів і постачальників, регулярні перевірки контрагентів).	Заступник ректора з перспективного розвитку, керівники структурного підрозділу, відповідальна особа, уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції.	Постійно.	Зменшення ризику придбання неякісних товарів, робіт, послуг. Ефективне використання бюджетних коштів.
Недотримання норм фінансового контролю а саме; неналежна організація бухгалтерського обліку, нецільове використання бюджетних коштів, несвоєчасність	Низький.	Вжити заходів з посилення фінансового контролю за використанням бюджетних коштів, аналіз здачі квартальної та річної звітності до органів казначейства.	Заступник ректора з економічних питань, головний бухгалтер, бухгалтерська служба, уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції.	Постійно.	Усунення ймовірності порушення вимог фінансового контролю.

розрахунків з бюджетом.					
Ризик порушення антикорупційного законодавства в частині фінансового контролю посадовими особами ЗДМФУ.	Низький.	Забезпечення своєчасного подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування відповідно до Закону України «Про запобігання корупції», надання консультацій та роз'яснень щодо заповнення таких декларацій, розсилка повідомлень про необхідність подання декларацій. Моніторинг подання суб'єктами декларацій у встановлені чинним законодавством строки.	Заступник ректора з кадрових питань, уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції, суб'єкти декларування.	Щорічно, відповідно до законодавства.	Зменшення ризику порушення чинного антикорупційного законодавства.
Необізнаність співробітників та студентів у антикорупційному законодавстві, що може привести до корупційних правопорушень.	Низький.	Підвищення кваліфікації співробітників з питань організації роботи по запобіганню проявам корупції. Проведення заходів з питань запобігання та виявленню корупції серед співробітників та студентів. Доведення до відома співробітників та здобувачів освіти інформації щодо змін та доповнень в антикорупційному законодавстві.	Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції, заступник ректора з кадрових питань, начальник юридичного відділу.	Постійно.	Зменшення ймовірності виникнення корупційних правопорушень.

Недотримання норм чинного антикорупційного законодавства що може призвести до вчинення корупційних правопорушень.	Низький.	Проводити аналіз стану та результатів роботи щодо додержання антикорупційного законодавства. Розгляд питань антикорупційного законодавства на нарадах, вживати додаткові заходи щодо усунення наявних недоліків у забезпеченні проведення єдиної державної антикорупційної політики.	Вчена рада, Наглядова рада, уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції, керівники структурних підрозділів.	Постійно.	Поліпшення обізнаності співробітників у антикорупційному законодавстві що повинно привести до зменшенню ймовірності виникненню корупційних правопорушень.
Неправомірне списання майна установи.	Низький.	Під час затвердження акту на списання майна враховувати зміни якісного стану, проводити перевірки на предмет наявності підписів відповідних посадових осіб; відповідність чинному законодавству.	Комісія по списанню, матеріально-відповідальна особа.	Постійно.	Усунення ймовірності неправомірного списання майна.
Ризик можливих зловживань при використанні та розпорядженні матеріальними ресурсами університету.	Середній.	Попередити працівників про неприпустимість використання матеріальних ресурсів університету для інших, не викладених службовою необхідністю цілей. Проводити інвентаризацію та оцінку матеріальних ресурсів.	Матеріально-відповідальні особи університету, інвентаризаційна комісія.	Постійно.	Усунення корупційного ризику.
Виправдовування побутової корупції на морально-етичному рівні серед здобувачів вищої освіти, інших	Середній.	Проведення циклу навчальних занять з антикорупції та доброчесності серед здобувачів вищої освіти та	Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції	Постійно.	Зменшення корупційного ризику.

осіб, що навчаються в університеті		інших осіб, що навчаться в університеті			

Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції

Михайло АНІЩЕНКО