МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ

ЗАПОРІЗЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ МЕДИКО-ФАРМАЦЕВТИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ (ЗДМФУ)

НАКАЗ

18.03.2026 **м. Запоріжжя** № 103

Про визначення уповноваженої особи
з гендерної рівності

На виконання Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», Закону України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні», постанови Кабінету Міністрів України від 09.07.2020 № 930 «Деякі питання забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», з метою реалізації державної політики у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання дискримінації за ознакою статі та впровадження Плану гендерної рівності Запорізького державного медико-фармацевтичного університету,

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити План гендерної рівності Запорізького державного медико-фармацевтичного університету, що додається.
2. Визначити уповноваженою особою з гендерної рівності Запорізького державного медико-фармацевтичного університету (далі-уповноважена особа) КУЛІША Сергія Миколайовича, доцента закладу вищої освіти кафедри токсикологічної та неорганічної хімії.
3. Уповноваженій особі:

- координувати реалізацію Плану гендерної рівності Університету;
- брати участь у розробленні та вдосконаленні локальних нормативних актів з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;
- організовувати інформаційно-просвітницькі заходи з питань гендерної рівності та недискримінації;
- здійснювати моніторинг виконання Плану гендерної рівності;
- готувати щорічний звіт про реалізацію Плану гендерної рівності та подавати його ректору;
- взаємодіяти зі структурними підрозділами Університету з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;
- вносити ректору пропозиції щодо вдосконалення реалізації державної гендерної політики та внесення змін до Плану гендерної рівності.

4. Керівникам структурних підрозділів забезпечити сприяння уповноваженій особі у виконанні покладених на неї функцій.

5. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Ректор Юрій КОЛЕСНИК

Начальник юридичного відділу Михайло РИЖОВ

Наказ підготував:

Заступник ректора з кадрових питань Наталя БАВИЦЬКА

Додаток
до наказу Запорізького державного медико-фармацевтичного університету
від 18" 03 2026 року № 103

ПЛАН
гендерної рівності Запорізького державного медико-фармацевтичного університету
на 2026-2030 рр.

1. Загальні положення.

План гендерної рівності Запорізького державного медико-фармацевтичного університету (далі-План) створено з метою реалізації в Університеті політики, спрямованої на усунення дискримінації за будь-якою ознакою, підвищення поінформованості співробітників та здобувачів освіти Університету щодо можливого порушення їх прав та свобод та з метою впровадження гендерно чутливого підходу в освітньому процесі на всіх рівнях, а також усуненню будь-яких дискримінаційних бар'єрів в Університеті.

План розроблено у відповідності до ст. 24 Конституції України, Закону України «Про забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків», Закону України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні».

Важливими нормативними документами для послідовної реалізації норм та принципів гендерної рівності незалежно від статі є:

Постанова Кабінету Міністрів України від 09 жовтня 2020 року № 930 «Деякі питання забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»;

Стратегія впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року;

Національний план дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2030 року, затверджений розпорядженням Кабінету Міністрів України від 25 лютого 2026 року №214-р;

Конвенція ООН про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок (CEDAW), ратифікована Україною;

Стратегія людського розвитку, затверджена Указом Президента України від 02 червня 2021 року № 225/2021;

Стратегія гендерної рівності Європейської Комісії на 2026–2030 роки (European Commission Gender Equality Strategy 2026–2030);

Директива 2006/54/ЄС від 05.07.2006 Про реалізацію принципів рівних можливостей і рівноправного поводження щодо чоловіків та жінок у питаннях працевлаштування і зайнятості

Європейська хартія дослідників та Кодекс працевлаштування наукових працівників (European Charter for Researchers and Code of Conduct for the Recruitment of Researchers).

Державна стратегія забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2030 року та план заходів з її реалізації.

2. Основні завдання Плану.

Основними завданнями Плану є:

- запобігання та протидія насильству і дискримінації та вдосконалення освітнього процесу на засадах рівності прав та можливостей жінок і чоловіків, поваги до людської гідності, недискримінації, інклюзивності та протидії насильству, зокрема за ознакою статі;
- забезпечення рівних прав і можливостей для жінок і чоловіків;
- запобігання дискримінації, сприяння рівній участі в ухваленні рішень;
- створення умов для поєднання професійних і сімейних обов'язків;
- інтеграцію гендерного підходу в усі сфери діяльності (освіта, наука, управління);
- підвищення обізнаності та профілактика гендерного насильства.

3. Мета Плану.

Досягти фактичної (реальної) рівності прав, можливостей та відповідальності для жінок і чоловіків у всіх сферах життя суспільства, усунення дискримінації та стереотипів.

4. Заходи забезпечення гендерної рівності, строки виконання, відповідальні виконавці.

№ зп	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні виконавці
1	Проведення аналізу поточного стану гендерної рівності в Університеті	постійно	Уповноважена особа
2	Розширення знань науково-педагогічних працівників з питань гендерної рівності та недискримінації. Проведення інформаційно-просвітницьких заходів з питань гендерної рівності для науково-педагогічних та наукових працівників а також для здобувачів освіти Університету. Проведення навчання для працівників, спрямованого на боротьбу з упередженнями та стереотипами за ознакою статі.	постійно	Уповноважена особа з гендерних питань, керівники структурних підрозділів
3	Інформаційно-пропагандистська діяльність щодо ліквідації всіх форм дискримінації за ознакою статі та організації заходів, спрямованих на формування гендерної культури, запобігання та протидію насильству за ознакою статі	постійно	Уповноважена особа з гендерних питань, керівники структурних підрозділів
4	Впровадження заборони щодо отримання інформації від особи, яка приймається на роботу, про її плани на материнство/ батьківство.	постійно	Ректор, керівники структурних підрозділів, відділ кадрів
5	Забезпечення гендерної рівності при прийомі на роботу та кар'єрному просуванні.	постійно	Відділ кадрів; юридичний відділ; профспілковий комітет; керівники структурних підрозділів
6	Ознайомлення працівників, які приймаються на роботу, із законодавством у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків та запобігання насильству.	постійно	Відділ кадрів, керівники структурних підрозділів
7	Профілактика та недопущення гендерного насильства, зокрема сексуальних домагань.	постійно	Уповноважена особа з гендерних питань, керівники структурних підрозділів

8	Удосконалення кадрової політики, що включатиме рівні можливості при прийомі на роботу: гендерно прийнятну риторику в оголошеннях про вакансії, надання інформації про конкурс ширшому колу кандидатів з урахуванням гендеру та можливостей гнучких форм зайнятості.	У разі необхідності	Заступник ректора з кадрових питань, уповноважена особа з гендерних питань
9	Удосконалення та моніторинг локальних нормативних документів Університету щодо дотримання принципів гендерної рівності у наданні можливостей професійного зростання, а також гендерно нейтральних засад оцінки результатів праці в мотивації та кар'єрному просуванні.	постійно	Уповноважена особа з гендерних питань, юридичний відділ
10	Створення рівних можливостей участі в управлінні та прийнятті рішень щодо діяльності Університету.	постійно	Ректор, уповноважена особа з гендерних питань, юридичний відділ
11	Створення середовища, рівних умов для розвитку творчого потенціалу жінок та чоловіків у дослідницькій та викладацькій діяльності.	постійно	уповноважена особа з гендерних питань, проректор закладу вищої освіти з наукової роботи, юридичний відділ, керівники структурних підрозділів
12	Забезпечення відповідності нормативних документів Університету стандартам та нормам гендерної рівності. Моніторинг змін у законодавстві. Аналіз локальних документів Університету на відповідність чинному законодавству щодо гендерної рівності.	постійно	Юридичний відділ, уповноважена особа з гендерних питань
13	Моніторинг участі жінок і чоловіків в конкурсних відборах фундаментальних наукових досліджень, прикладних наукових досліджень, науковотехнічних (експериментальних) розробок, інших науково-дослідних конкурсах, проектах та грантах, в т.ч. за кордоном.	постійно	Уповноважена особа з гендерних питань, науковий відділ
14	Ліквідація дискримінації за ознакою статі та застосування спеціальних тимчасових заходів, спрямованих на усунення дисбалансу між можливостями жінок і чоловіків реалізовувати рівні права, надані їм Конституцією України чинним законодавством	постійно	Уповноважена особа з гендерних питань, юридичний відділ, керівники структурних підрозділів

	України. Рівні права жінок і чоловіків визначаються як відсутність обмежень чи привілеїв за ознакою статі, а рівні можливості жінок чоловіків як рівні умови для реалізації рівних прав жінок і чоловіків.		
15	Інформування працівників про канали зв'язку (гарячі лінія, телеграм-боти, служби правової та психологічної допомоги тощо) у разі настання випадків гендерного насильства, сексуального домагання, дискримінації за ознакою статі на роботі та поза її межами.	постійно	Уповноважена особа з гендерних питань, керівники структурних підрозділів
16	Розміщення на офіційному сайті Університету інформації з гендерних питань.	систематично	Уповноважена особа з гендерних питань
17	Звітування про результати діяльність з гендерних питань, питань, протидії дискримінації за ознакою статі, виконання заходів за результатами гендерних аудитів	не рідше одного разу на рік	Уповноважена особа з гендерних питань
18	Здійснення заходів для досягнення викоренення забобонів, звичаїв та всіх інших проявів, що грунтуються на ідеї неповноцінності чи зверхності однієї із статей або стереотипності ролі чоловіків і жінок.	відповідно до графіку	Уповноважена особа з гендерних питань
19	Проведення аналізу стану виконання плану гендерної рівності та підготовка змін та доповнень до Плану.	один раз на рік	Уповноважена особа з гендерних питань
20	Підвищення кваліфікаційного рівня шляхом самоосвіти, участі у спеціалізованих/тематичних тренінгах, семінарах, наукових конференціях, спільних засіданнях тематичних груп з питань гендерної рівності.	систематично	Уповноважена особа з гендерних питань
21	Забезпечення рівного доступу жінок і чоловіків до програм підвищення кваліфікації, міжнародної академічної мобільності, грантових програм, стажувань, конкурсів та інших можливостей професійного розвитку.	систематично	науковий відділ, відділ міжнародних зв'язків, уповноважена особа з гендерних питань.

22	Забезпечення використання в офіційних документах, інформаційних матеріалах, оголошеннях про вакансії та інших комунікаційних матеріалах Університету недискримінаційної, гендерно чутливої та інклюзивної мови відповідно до норм чинного законодавства України та сучасних стандартів офіційно-ділового мовлення.	постійно	Юридичний відділ, уповноважена особа з гендерних питань.

Додаток
до Плану гендерної рівності Запорізького державного медико-фармацевтичного університету
на 2026-2030 рр.

Гендерний календар

Дата	Назва події
11 лютого	Міжнародний день жінок і дівчат
25 лютого	День української жінки
8 березня	Міжнародний день боротьби за права жінок і міжнародний мир
19 червня	Міжнародний день боротьби з сексуальним насильством в умовах конфлікту
15 вересня	Міжнародний день демократії
7 листопада	Всесвітній день чоловіків
25 листопада	Міжнародний день боротьби за ліквідацію насильства над жінками
2 грудня	Міжнародний день боротьби за скасування рабства
3 грудня	Міжнародний день людей з інвалідністю
10 грудня	Міжнародний день захисту прав людини

Переклад з української мови на англійську мову
Translated from Ukrainian into English

MINISTRY OF HEALTH OF UKRAINE
ZAPORIZHZHIA STATE MEDICAL AND PHARMACEUTICAL UNIVERSITY
(ZSMPhU)

ORDER

Zaporizhzhia

18 March 2026 №103

On the Appointment of the Gender Equality Officer

In accordance with the Law of Ukraine "On Ensuring Equal Rights and Opportunities for Women and Men", the Law of Ukraine "On the Principles of Preventing and Combating Discrimination in Ukraine", the Resolution of the Cabinet of Ministers of Ukraine No. 930 of 9 July 2020 "Certain Issues of Ensuring Equal Rights and Opportunities for Women and Men", and for the purpose of implementing the state policy on ensuring equal rights and opportunities for women and men, preventing discrimination on the grounds of sex, and implementing the Gender Equality Plan of Zaporizhzhia State Medical and Pharmaceutical University,

I HEREBY ORDER:

1. To approve the **Gender Equality Plan of Zaporizhzhia State Medical and Pharmaceutical University**, attached hereto.
2. To appoint **Serhii Mykolaiovych Kulish**, Associate Professor of the Department of Toxicological and Inorganic Chemistry, as the **Gender Equality Officer** of Zaporizhzhia State Medical and Pharmaceutical University (hereinafter referred to as the *Gender Equality Officer*).
3. The Gender Equality Officer shall:
   - coordinate the implementation of the University's Gender Equality Plan;
   - participate in the development and improvement of the University's internal regulations concerning equal rights and opportunities for women and men;
   - organize awareness-raising and educational activities on gender equality and non-discrimination;
   - monitor the implementation of the Gender Equality Plan;
   - prepare an annual report on the implementation of the Gender Equality Plan and submit it to the Rector;
   - cooperate with the University's structural units on matters related to ensuring equal rights and opportunities for women and men;
   - submit proposals to the Rector regarding the improvement of the implementation of the national gender equality policy and amendments to the Gender Equality Plan.
4. Heads of the University's structural units shall facilitate the Gender Equality Officer in carrying out the assigned duties.
5. I reserve control over the implementation of this Order.

Rector /signature/ Yuriy KOLESNYK
Head of the Legal Department /signature/ Mykhailo RYZHOV

Prepared by:
Vice-Rector for Human Resources /signature/ Nataliia BAVYTSKA

I, Zhanna Rahrina, certify that I am fluent in Ukrainian and English, and that the above document is a full and accurate translation from Ukrainian to English of the original document.

Rector's Advisor on International Cooperation
Zaporizhzhia State Medical and Pharmaceutical University
Ph.D. in pedagogics, Associate professor
Жанна Рагріна | Zhanna Rahrina

Переклад з української мови на англійську мову
Translated from Ukrainian into English

Annex
to the Order of
Zaporizhzhia State Medical and Pharmaceutical University
dated "_18_" March 2026 No. 103

GENDER EQUALITY PLAN
of Zaporizhzhia State Medical and Pharmaceutical University
for 2026–2030

1. General Provisions

The Gender Equality Plan of Zaporizhzhia State Medical and Pharmaceutical University (hereinafter referred to as the Plan) has been developed to implement the University's policy aimed at eliminating discrimination on any grounds, increasing awareness among University staff and students of potential violations of their rights and freedoms, promoting a gender-sensitive approach throughout the educational process at all levels, and removing any discriminatory barriers within the University.

The Plan has been developed in accordance with Article 24 of the Constitution of Ukraine, the Law of Ukraine "On Ensuring Equal Rights and Opportunities for Women and Men", and the Law of Ukraine "On the Principles of Preventing and Combating Discrimination in Ukraine."

The following national and international legal and policy documents provide the framework for the consistent implementation of the principles of gender equality and equal opportunities regardless of sex:

- Resolution of the Cabinet of Ministers of Ukraine No. 930 of 9 October 2020 "Certain Issues of Ensuring Equal Rights and Opportunities for Women and Men";
- Strategy for the Implementation of Gender Equality in Education until 2030;
- National Action Plan for the Implementation of the United Nations Security Council Resolution 1325 "Women, Peace and Security" until 2030, approved by the Resolution of the Cabinet of Ministers of Ukraine No. 214-r of 25 February 2026;
- United Nations Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women (CEDAW), ratified by Ukraine;
- Human Development Strategy, approved by the Decree of the President of Ukraine No. 225/2021 of 2 June 2021;
- European Commission Gender Equality Strategy 2026–2030;
- Directive 2006/54/EC of the European Parliament and of the Council of 5 July 2006 on the implementation of the principle of equal opportunities and equal treatment of men and women in matters of employment and occupation;
- The European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers;
- State Strategy for Ensuring Equal Rights and Opportunities for Women and Men until 2030 and the Action Plan for its implementation.

2. Objectives of the Plan

The main objectives of the Plan are to:

- prevent and combat violence and discrimination, and enhance the educational process based on the principles of equal rights and opportunities for women and men, respect for human dignity, non-discrimination, inclusiveness, and the prevention of violence, including gender-based violence;
- ensure equal rights and opportunities for women and men;
- prevent discrimination and promote equal participation in decision-making processes;

- create conditions that support the reconciliation of professional and family responsibilities;
- integrate a gender equality perspective into all areas of the University's activities, including education, research, and governance;
- raise awareness of gender equality issues and prevent gender-based violence.

3. Purpose of the Plan

The purpose of this Plan is to achieve substantive (de facto) equality of rights, opportunities, and responsibilities for women and men across all areas of social life, while eliminating discrimination and gender stereotypes.

4. Gender Equality Measures, Implementation Timeline, and Responsible Units

№	Activity	Implementation Timeline	Responsible Unit(s)
1	Conduct an assessment of the current state of gender equality within the University.	Ongoing	Gender Equality Officer
2	Enhance the knowledge of academic and research staff on gender equality and non-discrimination through awareness-raising activities, training programmes, and educational events for staff and students. Provide training aimed at preventing gender bias and stereotypes.	Ongoing	Gender Equality Officer; Heads of Structural Units
3	Conduct awareness-raising and advocacy activities to eliminate all forms of sex-based discrimination, promote a culture of gender equality, and prevent and combat gender-based violence.	Ongoing	Gender Equality Officer; Heads of Structural Units
4	Prohibit requesting information from job applicants regarding their plans for motherhood or fatherhood during recruitment procedures.	Ongoing	Rector; Heads of Structural Units; Human Resources Department
5	Ensure equal opportunities for women and men in recruitment, promotion, and career advancement.	Ongoing	Human Resources Department; Legal Department; Trade Union Committee; Heads of Structural Units
6	Inform newly recruited employees about legislation concerning equal rights and opportunities for women and men, as well as policies for preventing violence and discrimination.	Ongoing	Human Resources Department; Heads of Structural Units

7	Prevent and address gender-based violence, including sexual harassment.	Ongoing	Gender Equality Officer; Heads of Structural Units
8	Improve human resources policies by ensuring equal opportunities in recruitment, using gender-inclusive language in vacancy announcements, broadening outreach to diverse candidates, and promoting flexible working arrangements where appropriate.	As required	Vice-Rector for Human Resources; Gender Equality Officer
9	Review and monitor the University's internal regulations to ensure compliance with gender equality principles, equal opportunities for professional development, and gender-neutral performance evaluation, motivation, and promotion practices.	Ongoing	Gender Equality Officer; Legal Department
10	Ensure equal opportunities for women and men to participate in governance and decision-making processes within the University.	Ongoing	Rector; Gender Equality Officer; Legal Department
11	Create an inclusive environment that provides equal opportunities for women and men to develop their research, teaching, and innovation potential.	Ongoing	Gender Equality Officer; Vice-Rector for Research; Legal Department; Heads of Structural Units
12	Ensure that the University's internal regulations comply with national and international gender equality standards through regular legislative monitoring and policy review.	Ongoing	Legal Department; Gender Equality Officer
13	Monitor the participation of women and men in competitive research funding schemes, scientific projects, innovation programmes, grants, and international research opportunities.	Ongoing	Gender Equality Officer; Research Department
14	Eliminate sex-based discrimination and implement temporary special measures, where appropriate, to address gender imbalances and ensure equal rights and equal opportunities for women and men	Ongoing	Gender Equality Officer; Legal Department; Heads of Structural Units

	in accordance with the Constitution and legislation of Ukraine.		
15	Provide employees with information on available reporting channels and support services (hotlines, online reporting tools, legal and psychological assistance, etc.) for cases of gender-based violence, sexual harassment, and discrimination occurring within or outside the workplace.	Ongoing	Gender Equality Officer; Heads of Structural Units
16	Publish gender equality policies, resources, and related information on the University's official website.	On a regular basis	Gender Equality Officer
17	Prepare and publish regular reports on the implementation of gender equality measures, actions to prevent discrimination, and the outcomes of gender audits.	At least once a year	Gender Equality Officer
18	Implement measures aimed at eliminating prejudices, customs, stereotypes, and all other practices based on the perceived inferiority or superiority of either sex or on stereotypical gender roles.	According to the schedule	Gender Equality Officer
19	Monitor the implementation of the Gender Equality Plan and prepare amendments and updates based on the monitoring results.	Annually	Gender Equality Officer
20	Promote continuous professional development through self-learning, specialised training courses, seminars, conferences, and participation in thematic working groups on gender equality.	On a regular basis	Gender Equality Officer
21	Ensure equal access for women and men to professional development opportunities, including continuing education programmes, international academic mobility, grants, fellowships, internships, competitions, and other career development initiatives.	On a regular basis	Research Department; International Relations Office; Gender Equality Officer

22	Ensure the use of non-discriminatory, gender-sensitive, and inclusive language in all official documents, information materials, vacancy announcements, and other communication produced by the University, in accordance with Ukrainian legislation and contemporary standards of official communication.	Ongoing	Legal Department; Gender Equality Officer

I, Zhanna Rahrina, certify that I am fluent in Ukrainian and English, and that the above document is a full and accurate translation from Ukrainian to English of the original document.

Rector's Advisor on International Cooperation

Zaporizhzhia State Medical and Pharmaceutical University

Ph.D. in pedagogics, Associate professor

Жанна Ратріна | Zhanna Rahrina

Власноручний підпис

ПІДТВЕРДЖУЮ

Нач.відділу кадрів Запорізького державного медико-фармацевтичного університету

2026 р. Підпис

Т. Ігнатенко

Міністерство охорони здоров'я України
Запорізький державний медико-фармацевтичний університет
Код ЄДРПОУ 45030873

Annex
to the Gender Equality Plan of
Zaporizhzhia State Medical and
Pharmaceutical University
2026-2030

Gender Equality Calendar

Date	Event
11 February	International Day of Women and Girls
25 February	Ukrainian Women's Day
8 March	International Women's Day *(International Day for Women's Rights and International Peace)*
19 June	International Day for the Elimination of Sexual Violence in Conflict
15 September	International Day of Democracy
7 November	World Men's Day
25 November	International Day for the Elimination of Violence against Women
2 December	International Day for the Abolition of Slavery
3 December	International Day of Persons with Disabilities
10 December	Human Rights Day

I, Zhanna Rahrina, certify that I am fluent in Ukrainian and English, and that the above document is a full and accurate translation from Ukrainian to English of the original document.

Rector's Advisor on International Cooperation

Zaporizhzhia State Medical and Pharmaceutical University

Ph.D. in pedagogics, Associate professor

Жанна Рагріна | Zhanna Rahrina

Власноручний підпис
ПІДТВЕРДЖУЮ
Начальник відділу кадрів Запорізького державного медико-фармацевтичного університету
2026 р. Підпис

Міністерство охорони здоров'я України
Запорізький державний медико-фармацевтичний університет
Код ЄДРПОУ
45030873